

# CAMBIO EN EL SISTEMA PREVISIONAL CHILENO PROPUESTA PRESIDENCIAL

**Loreto Barril**

Líder de Retiro en Mercer Chile

Octubre 2016



¡Únete a la conversación  
sobre este webinar en Twitter!  
Síguenos en @MercerLatAm

# NUESTRA COFERENCISTA DE HOY



**Loreto Barril Santana**

Líder de Retiro, Chile

[rosaloreto.barril@mercer.com](mailto:rosaloreto.barril@mercer.com)

+56 2 24206062



# PROBLEMÁTICA ACTUAL: ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN UN DESAFÍO FINANCIERO MAYOR



CHILE TENDRÁ EN EL



## 2020

ESPERANZA DE  
VIDA

AL NACER MÁS  
ALTA DEL MUNDO  
HOY



77 OCDE  
76 CHILE



82 OCDE  
81 CHILE

CUARTA EDAD

## 70 - 90

AÑOS Y MÁS



LA SALUD HA  
IDO  
MEJORANDO Y  
LA  
EXPECTATIVA  
DE VIDA HA  
IDO  
CRECIENDO

EN 4 AÑOS MÁS

# 17,3 %

DEL TOTAL DE LA  
POBLACIÓN SERÁ  
ADULTO MAYOR, ES  
DECIR,

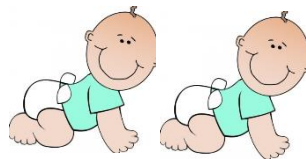
# 3,3

# MILLONES

DE PERSONAS



# PROBLEMÁTICA ACTUAL: BAJA TASA DE NATALIDAD



DISMINUCIÓN DE LA  
TASA DE NATALIDAD.

1,8 HIJOS POR  
MUJER

LA TASA MÁS BAJA  
DE LATINOAMERICA



NO SOPORTA UN  
SISTEMA DE  
REPARTO

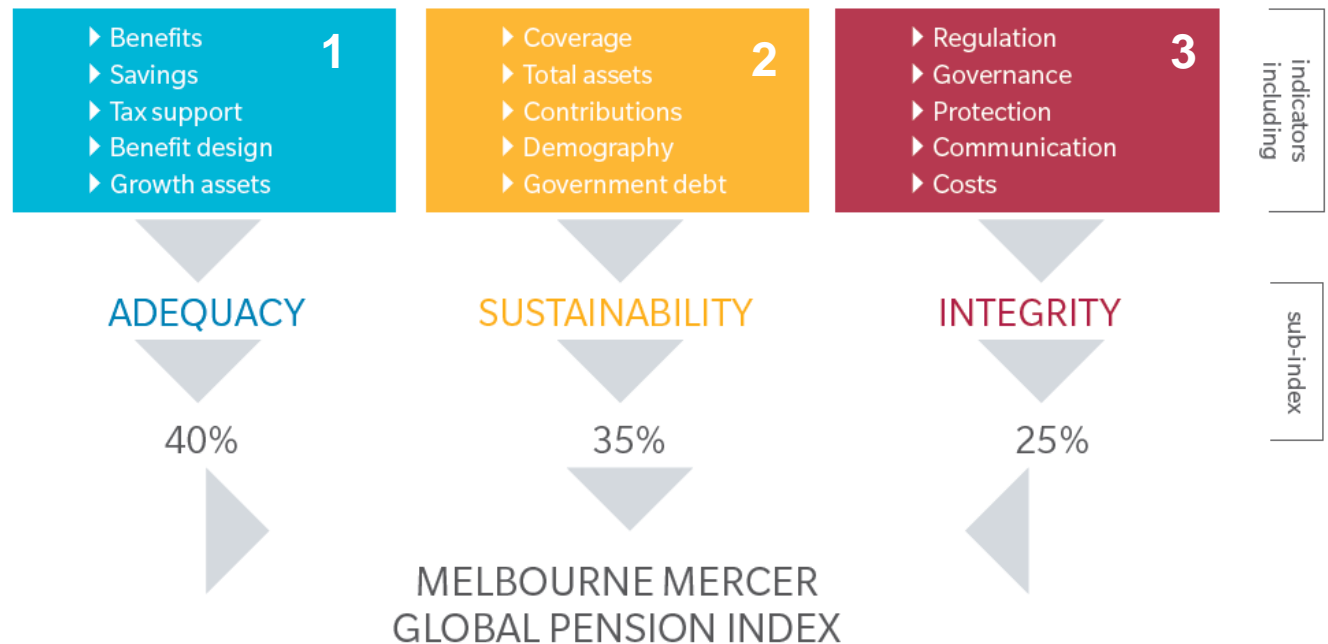
# COMPARACIÓN DE LOS SISTEMAS

## ÍNDICE GLOBAL DE PENSIONES MELBOURNE MERCER

El Índice Global de Pensiones, Melbourne Mercer, es un estudio que compara los sistemas previsionales de 27 países.







Si bien es difícil cotejar los distintos sistemas de pensiones debido a las numerosas variables que inciden en ellos y a la falta de información equiparable, se desarrolló una metodología de estudio que permite mirarlos en paralelo en la cual se utilizan tres subíndices para medir cada sistema, revisando más de 40 indicadores.

- Se elaboró por primera vez en el año 2009 y se incluyó a Chile por ser el primer país de AL que hizo una reforma previsional.
- El número de países se fue incrementando con los años. Este año a los 25 que se estudiaron en el 2015 se han sumado Argentina y Malasia



# RESULTADOS 2016

## CHILE SE RANKEA EN CATEGORIA B

Grade	Index Value	Countries	Description
A	>80 	Denmark Netherlands	A first class and robust retirement income system that delivers good benefits, is sustainable and has a high level of integrity.
B+	75-80 	Australia	A system that has a sound structure, with many good features, but has some areas for improvement that differentiates it from an A-grade system.
B	65-75 	Finland Sweden Switzerland Singapore Canada Chile	
C+	60-65 	Ireland UK	
C	50-60 	Germany USA France Malaysia Brazil Poland Austria	A system that has some good features, but also has major risks and/or shortcomings that should be addressed. Without these improvements, its efficacy and/or long-term sustainability can be questioned.
D	35-50 	Italy South Africa Indonesia Korea (South) China Mexico India Japan Argentina	A system that has some desirable features, but also has major weaknesses and/or omissions that need to be addressed. Without these improvements, its efficacy and sustainability are in doubt.





**Chile este 2016 figura en la Categoría B, ocupando el noveno lugar.**

Esto significa que cuenta con un sistema que tiene una estructura sólida, con buenas características, pero aún tiene algunas áreas en que debe mejorar y que es lo que lo diferencia de un sistema de categoría A.

# RESULTADOS 2016

## CHILE EL PAIS MEJOR RANKEADO DE LA REGIÓN

- El ranking incluye, junto a Chile, otros tres países de América Latina, como son Brasil, México y Argentina.
- Brasil que está en categoría C ocupa el puesto 16,
- México y Argentina que están en la categoría D se sitúan respectivamente en los lugares 24 y 27, lo que significa que Argentina en términos generales es el país que está en el último lugar del Ranking.

Country	Overall Index Value	Sub-Index Values		
		Adequacy	Sustainability	Integrity
Argentina 	37.7	42.3	30.1	40.9
Brazil 	55.1	67.9	29.2	70.7
Chile 	66.4	56.5	68.4	79.6
Mexico 	44.3	38.5	53.6	40.7

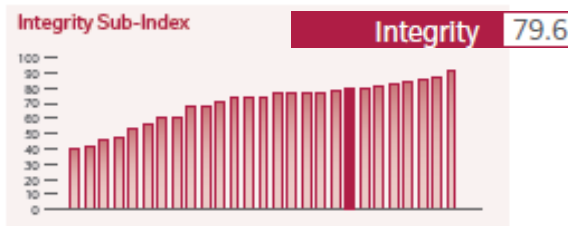
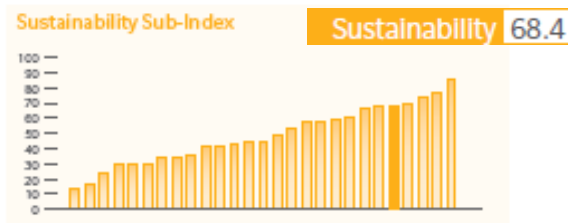
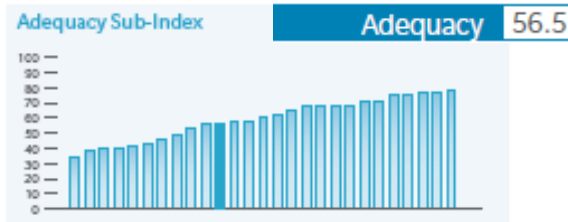
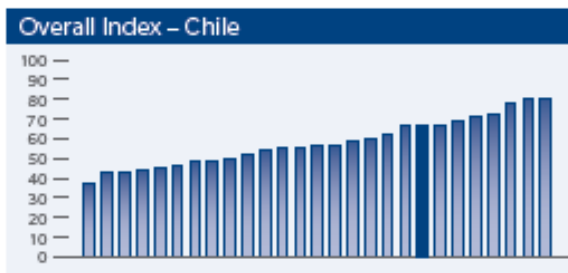
De acuerdo a lo que muestra este gráfico podemos decir que Chile tiene:

11,3 puntos más que Brasil

22,1 punto más que México y

28,7 puntos más que Argentina que es el país que está último en el ranking

# RESULTADOS 2016 CHILE



## Sugerencias para Chile:

- Elevar el nivel de la contribución obligatoria, para aumentar el nivel de la tasa de reemplazo.

- Elevar el nivel de ahorro de los hogares.

Aumentar la edad de jubilación para hombres y mujeres.

- Continuar revisando el nivel de las pensiones para los jubilados más pobres.



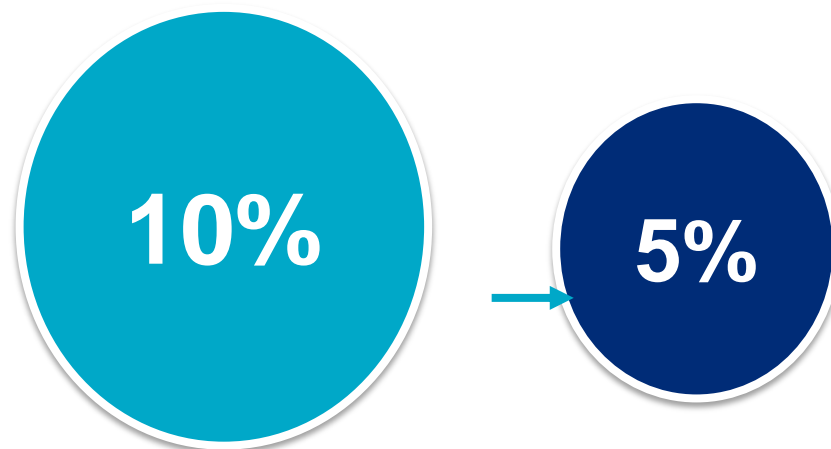
# PROPUESTAS

## PRESIDENCIAL AGOSTO 2016

- 1 Fortalecer un sistema mixto y tripartito con énfasis en lo solidario. Con cargo exclusivo al empleador, aumentaremos en 5 % la tasa. La medida apunta a crear un sistema de ahorro colectivo y solidario.
- 2 Fortalecer el actual pilar solidario de invalidez y vejez, para asegurar la pensión mínima a aquellos que no han trabajado o que carecen de cotizaciones.
- 3 La actual cotización del 10% seguirá siendo depositada en las cuentas individuales de cada trabajador. Se incentivará el ahorro voluntario.
- 4 Cambios regulatorios en el cobro de comisiones.
- 5 Se plantea incorporar a los representantes de los afiliados en las AFP, con el fin de que puedan tomar decisiones en sus políticas de inversión.
- 6 Se pretende regular los diferentes modelos de comisiones, algunas de ellas denominadas como ocultas.
- 7 Se aumentará la competencia y transparencia por medio de licitaciones de las carteras de los afiliados que permitan bajar comisiones y mejorar los servicios.
- 8 La presidenta enfatizó en la necesidad de crear una AFP estatal.
- 9 Se comprometió a estudiar modelos comparados para detectar las fallas que existen en nuestro sistema.
- 10 Se revisarán cambios de parámetros para establecer los cálculos y montos de pensiones, basándose en factores demográficos.
- 11 Se buscarán cambios para la cotización de independientes, para asegurarles su pleno ingreso al sistema.
- 12 Se propone la creación de una sola tabla de mortalidad, terminando con las discriminaciones que afectan a las pensiones de las mujeres.

# MODIFICACIONES PROPUESTAS

## COTIZACIÓN MENSUAL



## CONSTITUIRÍA UN NUEVO PILAR DE AHORRO COLECTIVO SOLIDARIO

AUMENTARÍA  
GRADUALMENTE  
**5 PUNTOS**  
PORCENTUALES



DE CARGO  
EXCLUSIVO  
DEL  
**EMPLEADOR**

PLAZO MÁXIMO  
**10**  
AÑOS

# MODIFICACIONES PROPUESTAS



USO DE UNA SOLA  
TABLA DE MORTALIDAD,  
NO HABRÍA TABLAS  
DIFERENCIADAS

ACTUALES TABLAS  
CONSIDERA MÁS AÑOS  
PARA CALCULAR LAS  
PENSIONES DE LAS  
MUJERES



El 1 de julio de 2016 entraron en vigencia las nuevas tablas de mortalidad.

En el caso de los hombres que hoy tienen 65 años, se estima que su esperanza de vida llegará en promedio a 85,24 años, esto es 7 meses más respecto de las tablas antiguas. El efecto sobre las pensiones sería en una baja promedio de 2,1%.

Las nuevas Tablas de Mortalidad permiten proyectar que las mujeres afiliadas al sistema de pensiones que hoy tienen 60 años vivirán en promedio hasta los 90,31 años, esto es 1 año y 2 meses más respecto de las tablas antiguas. La mayor sobrevida, involucra una baja promedio de 2,2% en las pensiones por retiro programado. No obstante, ese porcentaje de la pensión no se pierde, sino que es redistribuido para cubrir la mayor longevidad y evitar que los fondos se agoten antes del final del periodo estimado.

# MODIFICACIONES PROPUESTAS COMISIONES

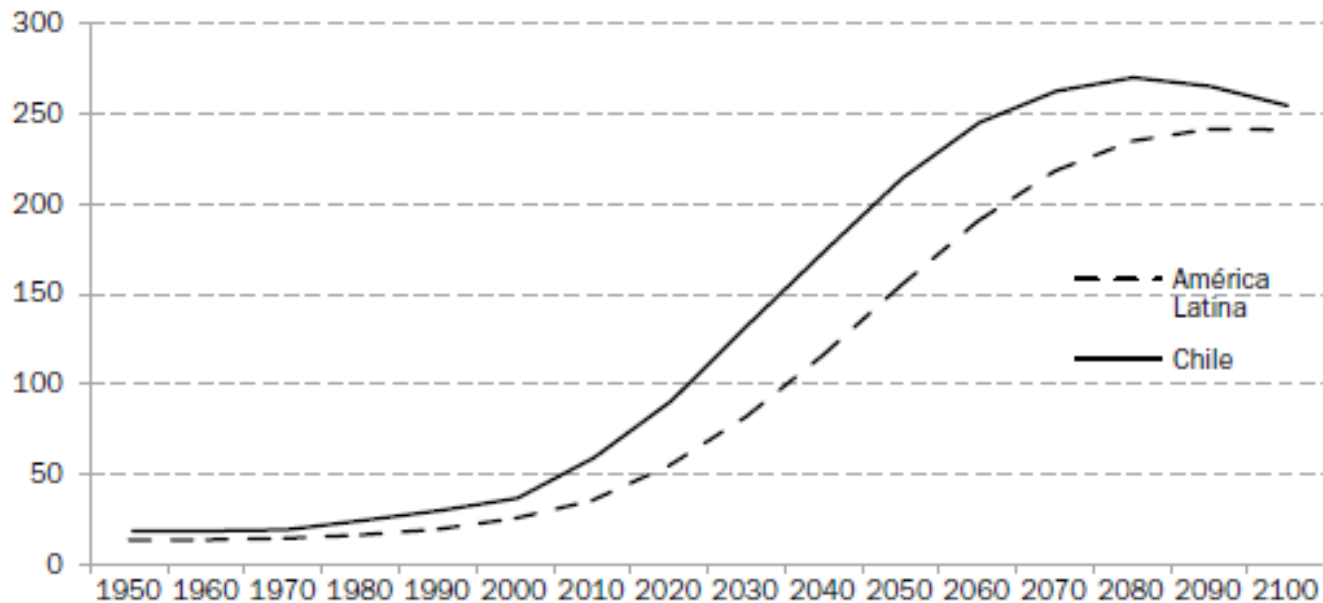


AFP	Cotización Obligatoria % mensual sobre la renta imponible (* )	Cotización Voluntaria % anual sobre el fondo administrado
CAPITAL	1.44	0,51
CUPRUM	1.48	0,70
HABITAT	1.27	0,55
MODELO	0.77	0,50
PLANVITAL	0.47	0,47
PROVIDA	1.54	0,56

- Modificación de las diversas formas de las llamadas “comisiones ocultas”.
- Devolución de comisiones ante rentabilidad negativa

# DESAFÍOS PARA CHILE EXPECTATIVAS DE VIDA Y LONGEVIDAD

Índice de envejecimiento en América Latina y Chile, 1950-2100



Fuente: CEPAL (2011).



# EDUCACIÓN COMO FACTOR DE CAMBIO ROL DE LAS PERSONAS Y LAS EMPRESAS



**Radarmercer**

- ✓ Acceso a información Previsional online
- ✓ Educación previsional permanente
- ✓ Responsabilidad individual
- ✓ Fomento del ahorro de largo plazo

<https://radarmercercl.gointegro.com/auth/signin>

# ¿PREGUNTAS?

## Loreto Barril Santana

Líder de Retiro, Chile

[rosaloreto.barril@mercer.com](mailto:rosaloreto.barril@mercer.com)

+56 2 24206062

### Envíenos sus preguntas!

Por favor escriba sus preguntas en la sección P&R de la barra de herramientas.

- Para enviar una pregunta mientras se encuentre en modo de pantalla completa, utilice el botón P&R en la parte superior de la pantalla.
- Para enviar una pregunta mientras se encuentra en modo de media-pantalla, utilice el P&R del panel ubicado en la parte inferior





DE CLICK AQUÍ PARA  
PREGUNTAR A "TODOS LOS  
ANELISTAS"


### Sus comentarios son muy importantes.

Un formulario de comentarios se abrirá en una nueva ventana en cuanto el webinar haya terminado. Por favor, llénalo y envíalo para poder seguir mejorando.

## ¿Ya nos sigue en redes sociales?

 Mercer Latinoamerica

 MercerLatam

 @MercerLatam



**MERCER**

**MAKE TOMORROW, TODAY**