

Compensación ejecutiva



Reporte de prácticas de pago en moneda dura en Argentina

Debido al difícil contexto que se vive en el mercado argentino, las empresas han cambiado la forma de compensar a sus empleados. Este estudio le permite conocer información estratégica para el diseño de una adecuada política de compensación en su empresa.

El reporte incluye la siguiente información:

- Resumen Ejecutivo
- Prácticas de compensación ejecutiva:
 - Gerente General (salario base, incentivos de corto plazo, incentivos de largo plazo)
 - Primera y Segunda línea de reporte (salario base, incentivos de corto plazo, incentivos de largo plazo)
 - Split Pay
 - Incentivo de Largo Plazo
- Compensación equipos de IT en compañías digitales

Empresas participantes

- American Tower
- Atos
- Banco BBVA
- Banco HSBC
- Boehringer Ingelheim
- Despegar
- Goyaike
- KAVAK
- Mercado Libre
- Molinos
- Molinos Agro
- Natura
- Pan American Energy
- PECOM
- PedidosYa
- Philip Morris
- Salesforce
- Techint
- Telecom
- Telefónica
- The Walt Disney Company

Valor de la inversión (*)

Precio participante:

USD 7.000 + impuestos

Precio participante clientes TopExec 2021:

USD 5.600 + impuestos

Precio no participante:

USD 9.500 + impuestos

Precio no participante clientes TopExec 2021:

USD 7.600 + impuestos

Contáctenos

Si desea adquirir este reporte o recibir más información escríbanos a

mercero-argentina@mercero.com