



welcome to brighter

En 2021, el foco  
**eres tú**

Mercer Learning Virtual



A business of Marsh McLennan

# Mercer Learning

Nuestros cursos de formación y desarrollo tienen como objetivo ayudar a líderes y profesionales a convertirse en mejores socios del negocio al aumentar su confianza y sus capacidades conceptuales y técnicas en la gestión del Capital Humano.

Mercer Learning combina el mejor capital intelectual sobre recursos humanos con eficaces metodologías de aprendizaje y desarrollo.





# Compensaciones



# Programa de compensaciones

El programa tiene como objetivo que el participante sea capaz de describir los pasos que integran el diseño, la construcción de escalas salariales y la valuación de cargos haciendo uso de la metodología IPE.

## ¿A quién está dirigido?

Nuestro entrenamiento está diseñado para profesionales de finanzas, recursos humanos y direcciones comerciales.

## Modalidad

Las capacitaciones serán dictadas de manera virtual, moderadas en vivo por nuestros consultores especializados.

## Duración

18 horas totales

## Fechas y Precios

**Módulo 1:** Introducción a las compensaciones

28 de octubre

**UF 5**

**Módulo 2:** Descripción de cargos

04 de noviembre

**UF 5**

**Módulo 3:** Valuación de cargos

11 de noviembre

**UF 7**

**Módulo 4:** Diseño y construcción de escalas salariales

18 de noviembre

**UF 7**

## Módulos



### Módulo 1: Introducción a las compensaciones

Reconocerás los elementos que conforman el modelo de compensación integral y las tendencias de mercado en el marco de la gestión de compensaciones.

### Módulo 2: Descripción de cargos

Describirás los pasos que integran el diseño y construcción de escalas salariales.

### Módulo 3: Valuación de cargos

Describirás los pasos que integran la valuación de cargos haciendo uso de la metodología IPE.

### Módulo 4: Diseño y construcción de escalas salariales

Describirás los pasos que integran el diseño y construcción de escalas salariales.

**Inscribirme**

# Otros temas de RRHH



# Programa de desarrollo profesional de mujeres

## Acompañándote en el camino hacia el liderazgo

El programa tiene como objetivo potenciar las habilidades de liderazgo de las mujeres interesadas en desarrollarse en una organización.

Generaremos un espacio de confianza entre las participantes y Cecilia Giordano para poder empatizar y fusionar conocimientos teóricos, experiencias y vivencias puentes para el desarrollo amplio y completo de las mujeres que deciden crecer personal y profesionalmente.

Pondremos sobre la mesa las barreras, sesgos, desafíos y oportunidades que las mujeres enfrentan dentro del contexto actual.

### ¿A quién está dirigido?

Nuestro entrenamiento está diseñado para mujeres en pleno desarrollo de su carrera profesional.

### Requisitos

Mínimo 5 años de experiencia laboral; idealmente con experiencia en liderazgo de equipo.

### Modalidad

Las capacitaciones serán dictadas de manera virtual, moderadas en vivo por nuestros consultores especializados.

### Segunda edición

3, 10, 17 y 24 de noviembre y 1 de diciembre

3 horas semanal

15:00 a 18:00 horas (Horario local de Buenos Aires, Argentina)

### Precios y Descuentos

UF 21

Realizando tu inscripción hasta 15 días antes del inicio del curso obtén un 20% de descuento adicional.

## Módulos



### Posicionamiento de la mujer en el mundo laboral

Comprenderemos la situación de la mujer en el ámbito laboral privado global, regional y local desde un marco teórico.

### Desarrollo profesional y balance vida-trabajo

Abordaremos temáticas como desarrollo de carrera, gestión de conflictos y negociación de honorarios. Conciliar el balance entre la vida personal y la vida laboral no depende sólo de la capacidad de la empresa para facilitar el equilibrio de las distintas facetas de la vida, la responsabilidad es de cada uno. Trabajaremos sobre la integración, la búsqueda de una fórmula adecuada, que sume y permita combinar este nuevo mundo con una correcta calidad de vida.

### Generación de redes e influencia

Para posicionarnos en el mercado, hoy en día es indispensable tener presencia en redes sociales. Compartiremos pautas y recomendaciones para la generación de redes e influencia.

### Storytelling

Compartiremos técnicas de esta valiosa herramienta de comunicación para aprender cómo narrar historias relevantes e interesantes que capten la atención del público.

### Sesión de mentoring shots

En esta última sesión generaremos un espacio de coaching grupal, en donde armaremos un plan de acción individual que trascienda este entrenamiento. Alinearemos cabeza, corazón y cuerpo.

**Inscribirme**



# Liderando en la nueva normalidad

## Fecha

19 de octubre

## Precio

UF 10

Conocerás las habilidades necesarias para gestionar la nueva normalidad y cómo trasladar las nuevas habilidades a la gestión de las personas.

## ¿A quién está dirigido?

Dirigido a líderes y profesionales en busca de conocer las habilidades necesarias para gestionar la nueva normalidad.

## Contenidos



- Apreciar los diferentes estilos de liderazgo, necesarios para ser adaptativos en el contexto actual
- Liderazgo agile, la resiliencia y resonancia emocional
- Liderando el cambio

**Inscribirme**



## Contacto

Para conocer más sobre nuestra oferta de cursos, visita [latam.mercer.com/mercerlearning](https://latam.mercer.com/mercerlearning).

