

Certificación

Compensación total



welcome to brighter

Certificación:

Compensación Total



Fechas: **Junio - noviembre 2021**

Inversión: **\$42,000MXN + IVA**

Modalidad: **Online**

Módulo 1: **Básicos de la compensación**

Módulo 2: **La estructura salarial idónea para mi empresa**

Módulo 3: **Gestión de la compensación ejecutiva**

Módulo 4: **Estrategias de movilidad para empleados**



¿A quiénes va dirigido?

La certificación está dirigida a líderes y profesionales de compensación o RH que quieran desarrollarse como embajadores y facilitadores de una estrategia de remuneración total que acompañe a la estrategia del negocio y pueda atraer, retener y motivar al talento clave.



Diferenciales para el participante

Contenido pragmático, práctico y accionable. Todos los entrenamientos incluyen el análisis de casos que abren el debate y promueven la interacción tanto con los expositores como entre los participantes de la clase.

Diseñado e impartido por expertos en recursos humanos.

Todos los cursos se basan en los puntos de vista de Mercer y los imparten consultores expertos de Mercer.

Programa certificado mediante evaluación práctica y teórica.

Exclusivo. Cupo limitado a 25 participantes.

El programa:



Duración:

4 meses.



Estructura:

4 módulos (4 días c/u) / 64 horas.



Formato:

Día 1 y 2 - Teoría.
Día 3 y 4 - Ejercicios + certificación.



Horario:

Inicia 09:00 hrs. y finaliza 13:00 hrs.



Al finalizar el programa, podrás:

Diagnosticar y ajustar la estrategia de recompensa de tu empresa, alineada a la estrategia de negocio.

Dar solución a los retos actuales y futuros en torno a la estrategia de recompensas.

Contenido:

1 - Básicos de compensación

- Elaborar descripciones de puestos.
- Valuar puestos utilizando la metodología: International Position Evaluation (IPE).
- Plantear un análisis de equidad interna y generar conclusiones de negocio.

3 - Gestión de la compensación ejecutiva

- Entender las razones por las cuales son exitosos los programas de pago por desempeño.
- Diseñar un programa de pago por desempeño.
- Criterios de elegibilidad, medidas de desempeño y fórmulas aplicables.

2 - La estructura salarial idónea para mi empresa

- Entender los principios básicos de un correcto benchmark de mercado.
- Diseñar un tabulador de sueldos alineado a la estrategia de atracción y retención de la empresa.

4 - Estrategia de movilidad de empleados

- Entender la complejidad de la gestión de la asignación nacional / internacional.
- Utilizar adecuadamente el índice de Costo de Vida.
- Definir una estrategia "home approach" vs "host approach".
- Elaborar un caso de estudio.



Módulos



Fecha de inicio



Sede

Módulo 1	Junio 22, 23, 24 y 25	Online
Módulo 2	Agosto 31 y Septiembre 1, 2 y 3	Online
Módulo 3	Octubre 20, 21, 27 y 28	Online
Módulo 4	Noviembre 10, 11, 17 y 18	Online

Mayor información:

Alma López

Of. +(52) 55 9628 7307

Cel. 55 2888 7096

alma.luz.lopez@mercer.com

Lissette Hernández

Of. +(52) 55 9628 7385

Cel. 55 4369 5970

lissette.hernandez@mercer.com

Saudi Velázquez

Of. +(52) 55 9628 7331

Cel. 55 9108 1543

saudi.velazquez@mercer.com

Elena Salas – Coordinación y Logística

Of. +(52) 55 9628 7319

elenadelcarmen.salas@mercer.com