

Workshop

# Costeo de contrato colectivo

welcome to brighter



## Workshop:

# Costeo de contrato colectivo



Fechas: **Junio 9 y 10**  
 Inversión: **\$12,000MXN + IVA**  
 Modalidad: **Online**

Contenido:

- Breve análisis del marco jurídico laboral
- Dominio de los instrumentos laborales para revisión
- Ejercicio práctico
- Pliego de peticiones
- Ejercicio práctico
- Análisis del entorno laboral
- Preparación de estrategia para la revisión y plan de acción
- Cerrando el círculo del aprendizaje.



¿A quiénes va dirigido?



Diferenciales para el participante

Como este taller es de aplicación práctica, se requiere que el participante tenga experiencia previa en los procesos de revisión de contrato colectivo, o bien, que tengan una relación directa con la negociación y el sindicato de trabajadores, a fin de que pueda identificar la problemática de cada caso y realizar aportaciones de valor agregado, para encontrar la mejor solución de los mismos.

**Contenido pragmático, práctico y accionable.** Todos los entrenamientos incluyen el análisis de casos que abren el debate y promueven la interacción, tanto con los expositores, como entre los participantes de la clase.

**Diseñado e impartido por expertos en recursos humanos.** Todos los cursos se basan en los puntos de vista de Mercer, y los imparten consultores expertos de Mercer.

**Programa certificado mediante evaluación práctica y teórica.**

**Exclusivo.** Cupo limitado a 25 participantes.

## El programa:

**Duración:**

8 horas de trabajo efectivo.  
Dos días de 4 horas c/u.

**Formato:**

Día 1 y 2 - Teoría + Ejercicios.

**Horario:**

Inicia 9:00 hrs. y finaliza 13:00 hrs.

**Al finalizar el programa, podrás:**

El Facilitador expondrá de manera teórica, una breve revisión del marco jurídico laboral y administrativo referente a los temas enunciados en la agenda del taller y dará instrucciones para armar y retroalimentar a equipos de trabajo.

Facilitará el desarrollo de los ejercicios prácticos de costeo y valuación, brindando el apoyo necesario a los equipos que deberán participar en esta metodología.

Los participantes deberán aportar sus comentarios, experiencias e ideas, para que estructuren una carpeta de revisión que les permita organizar la información de manera profesional para diseñar las estrategias más adecuadas a la problemática de su organización.

# Contenido:

## 1 - Breve análisis del marco jurídico laboral

- Contrato colectivo de trabajo; reglamento interior de trabajo; disposiciones legales y diferencias.
- Prestaciones de ley y condiciones de trabajo obligatorias en el CCT.

## 2 - Dominio de los instrumentos laborales para la revisión

- Contrato colectivo de trabajo.
- Preparación de una carpeta de revisión para la negociación; finalidad y objetivos.
- Reglamento interior de trabajo: elaboración del índice ordenado y alineación del clausulado.
- Convenios con el sindicato suscritos ante las juntas de CyA.
- Acuerdos celebrados con los delegados.

## 3 - Ejercicio práctico

- Costeo del actual contrato colectivo de trabajo; impacto VS la nómina, ventas y gastos de operación.
- Preparación de la carpeta de revisión.

## 4 - Pliego de peticiones

- ¿Qué es? Elementos importantes que lo conforman. Lineamientos para su recepción y contestación.
- ¿Cómo estructurarlo en la carpeta de revisión para compararlo y evaluarlo con mayor facilidad?
- Identificación de peticiones negociables y no negociables.

## 5 - Ejercicio práctico

- Costeo del pliego de peticiones; impacto VS el actual CCT, la nómina y gastos de operación.
- Costeo de la propuesta de la organización. Resumen de la valuación de los 3 escenarios.

## 6 - Análisis del entorno laboral

- Interno y externo.
- Tendencias de actuación en la negociación y después de la misma.
- Análisis de la central sindical. Tendencias de la sección sindical del Srio. General.

## 7 - Preparación de la estrategia para la revisión y plan de acción

- Dominio de los objetivos institucionales. Alineación de las recomendaciones económicas a éstos.
- Terminación y uso de la carpeta de revisión. Diseña tu estrategia de revisión.
- Resumen; las mejores prácticas para costear, valorar y administrar tus contratos colectivos.

## 8 - Cerrando el círculo de aprendizaje

- Conclusiones.
- Revisión de expectativas.
- Cierre



### Fecha de inicio



### Sede

**Junio 9**

Online

**Junio 10**

Online

#### Mayor información:

##### **Alma López**

Of. +(52) 55 9628 7307

Cel. 55 2888 7096

alma.luz.lopez@mercer.com

##### **Lissette Hernández**

Of. +(52) 55 9628 7385

Cel. 55 4369 5970

lissette.hernandez@mercer.com

##### **Saudi Velázquez**

Of. +(52) 55 9628 7331

Cel. 55 9108 1543

saudi.velazquez@mercer.com

##### **Elena Salas – Coordinación y Logística**

Of. +(52) 55 9628 7319

elenadelcarmen.salas@mercer.com