

Diplomado

Gestión estratégica de relaciones laborales



Diplomado: **Gestión estratégica de las relaciones laborales**



Inversión: **\$42,000MXN + IVA**

Modalidad: **Online**

Módulo 1: **Democracia Sindical y Diálogo Social.**

Módulo 2: **Bienestar Social y Emocional en el Trabajo.**

Módulo 3: **Situación Contractual Transparente y Trabajo Decente.**

Módulo 4: **Estrategia de Recursos Humanos ante la Evolución de las Relaciones Laborales.**



¿A quiénes va dirigido?

Ejecutivos responsables de la función laboral y capital humano, así como mandos altos y medios de otras áreas que influyen en la dinámica humana - laboral de la empresa. El proceso de gestión estratégica tendrá más probabilidades de éxito, si todos los involucrados dentro de la organización comprenden en qué consiste la estrategia.



Diferenciales para el participante

Evaluación de la situación actual en los diferentes temas de las relaciones laborales y de capital humano.

Conocimiento de los aspectos más importantes de una buena administración del contrato colectivo de trabajo.

Aprendizaje sobre las reformas a la Ley Federal de Trabajo 2019 y las repercusiones que ésta tendrá, tanto en las relaciones laborales, como en la administración del contrato colectivo.

Diseño y aplicación de la estrategia que satisfaga los requerimientos actuales y futuros de la organización en el tema laboral.

Exclusivo. Cupo limitado a 25 participantes.

Los temas con contenido legal que se impartirán en los módulos de este diplomado, estarán impartidos por el despacho "Bufete Díaz Mirón y Asociados SC".

El programa:



Duración:

4 meses.



Estructura:

4 módulos / 48 horas.



Formato:

Teoría y Ejercicios.



Horario:

Inicia 09:00 hrs. y finaliza 13:00 hrs.



Al finalizar el programa, podrás:

Analizar estrategias y acciones específicas que le proporcionen soporte para construir y ejecutar una gestión eficaz de las relaciones laborales a la empresa, alineada con su enfoque filosófico y objetivos generales, las normas legales, las tendencias globales, la realidad del país, las políticas internas y las prácticas exitosas que inciden en el mundo del trabajo.

Contenido:

1 - Democracia Sindical y Diálogo Social

- Antecedentes de la democracia sindical: T-MEC y Reforma Laboral
- Identificación y aplicación de los procesos de legitimación y firma de contrato colectivo de trabajo
- Diálogo Social y sus niveles
- Cómo relacionar las dimensiones del liderazgo con la evolución de las relaciones laborales

3 - Situación Contractual Transparente y Trabajo Decente

- Antecedentes de la regulación de la subcontratación y el trabajo decente
- Aspectos relevantes de la regulación de la subcontratación y de la PTU
- Perspectiva sindical sobre la regulación de la subcontratación
- Dimensiones del trabajo decente en el contexto de la empresa
- Identificación de los ejes de la renovación sindical a nivel empresa
- Identificación de aspectos de ética e inclusión

2 - Bienestar Social y Emocional en el Trabajo

- Antecedentes del bienestar social y emocional en el trabajo
- Antecedentes y pasos para la instrumentación de la NOM-035 y del tele-trabajo
- Checklist del cumplimiento de la NOM-035 de la primera implementación
- La NOM-035 y su correlación con las reformas laborales
- ¿Cómo estructurar un plan de acción estratégico tanto para el cumplimiento como para su ejecución?
- Trabajo Flexible 1.0 y el nuevo modelo operativo de fuerza laboral (Teletrabajo y Subcontratación)
- Variables de conflictos interpersonales
- Identificación de las dimensiones de motivación en el trabajo
- Relacionar las dimensiones del liderazgo con la evolución de las relaciones laborales

4 - Estrategia de Recursos Humanos ante la Evolución de las Relaciones Laborales

- Bases de la estrategia de recursos humanos
- Diagnóstico de la estrategia de recursos humanos
- Identificación del rol de recursos humanos
- Fundamentos de la estrategia de relaciones laborales
- Planeación de la estrategia de relaciones laborales
- Implementación de la estrategia de relaciones laborales

Mayor información:

Alma López

Of. +(52) 55 9628 7307

Cel. 55 2888 7096

alma.luz.lopez@mercer.com

Lisette Hernández

Of. +(52) 55 9628 7385

Cel. 55 4369 5970

lisette.hernandez@mercer.com

Saudi Velázquez

Of. +(52) 55 9628 7331

Cel. 55 9108 1543

saudi.velazquez@mercer.com

Elena Salas – Coordinación y Logística

Of. +(52) 55 9628 7319

elenadelcarmen.salas@mercer.com