

Workshop

# Los 10 puntos clave para cumplir con el T-MEC, a fin de evitar sanciones y afrontar proactivamente la Reforma Laboral 2019



welcome to brighter

Workshop:

## Los 10 puntos clave para cumplir con el T-MEC, a fin de evitar sanciones y afrontar proactivamente la Reforma Laboral 2019



Fechas: **Marzo 9**  
 Inversión: **\$12,000MXN + IVA**  
 Modalidad: **Online**

**Prepárate para dar cabal cumplimiento a los pendientes derivados de la Reforma Laboral del 2019 en materia colectiva y comienza a cumplir con los preceptos que establece el T-MEC en el aspecto laboral para evitar sanciones económicas.**



### Objetivo:

Con motivo de la reciente entrada en vigor del T-MEC, es necesario que Supervisores, Jefes y/o Gerentes de Operaciones, Producción, Relaciones Laborales, Recursos Humanos, Ventas, Administración, Logística y Finanzas; que tengan que ver de manera directa con las áreas productivas / administrativas y que administran las relaciones diarias de trabajo entre el personal y el sindicatos; se encuentren sensibilizados, habilitados y listos para dar cabal cumplimiento a los pendientes derivados de la Reforma Laboral del 2019 en materia colectiva y puedan comenzar a cumplir con los preceptos que establece el T-MEC en el aspecto laboral para evitar sanciones económicas a la organización.

Por lo anterior, presentamos aquí el manual sobre “Los 10 Puntos Clave para cumplir con el T-MEC” a fin de evitar sanciones y afrontar proactivamente la Reforma Laboral 2019” para alinear el contenido de la reforma laboral y cumplir con los preceptos laborales del T-MEC, en beneficio de la organización, de los trabajadores y el sindicato.



## Entregables:

Documento en PDF que contiene material teórico y herramientas de apoyo (archivos de Excel) para dar cabal cumplimiento a los pendientes derivados de la Reforma Laboral del 2019 en materia colectiva y podrán comenzar a cumplir con los preceptos que establece el T-MEC en el aspecto laboral para evitar sanciones económicas a la organización.

## Contenido:

- **Cambios de la Reforma Laboral.**
- **Últimos cambios al T-MEC. Anexo 31 - A y B.**
- **Formatos necesarios para cumplir con los preceptos del T-MEC (FODA laboral, DNC laboral, Identificación de líderes informales).**
- **Los 10 puntos clave en materia laboral, entre ellos:**
  - Obligaciones y consecuencias del incumplimiento del T-MEC.
  - Check Up del cumplimiento de obligaciones.
  - Diagnóstico de satisfacción de los colaboradores con la organización y con sus líderes sindicales.
  - Líderes informales dentro de la organización.
  - Posibles sindicatos y entorno laboral externo.
  - Plan de capacitación preventiva para delegados y líderes.
  - Nuevo modelo de relaciones laborales.



**Fecha de inicio**

**Marzo 9**



**Sede**

**Online**

**Mayor información:**

**Alma López**

Of. +(52) 55 9628 7307  
Cel. 55 2888 7096  
alma.luz.lopez@mercer.com

**Lissette Hernández**

Of. +(52) 55 9628 7385  
Cel. 55 4369 5970  
lissette.hernandez@mercer.com

**Saudi Velázquez**

Of. +(52) 55 9628 7331  
Cel. 55 9108 1543  
saudi.velazquez@mercer.com

**Elena Salas – Coordinación y Logística**

Of. +(52) 55 9628 7319  
elenadelcarmen.salas@mercer.com